

# ULMA ETA PANDEMIA

HILABETE GOGORRAK ETA ZAILAK IZAN DIRA, ETA PANDEMIAK GURE BALIO KOOPERATIBOEN AURREAN JARRI GAITU. GAUR, URTE ETA ERDI GEROAGO, TALDE GISA INDARTUTA ATERA GARELA ESAN DEZAKEGU, ELKARTASUNAREN ETA EGIKERA ONAREN ETSENPLUA EMANEZ. ESKERRIK ASKO ULMAKO KIDE GUZTIOI EGOERA HONETAN LAGUNTZEAGATIK, IZAN ERE, HORRI ESKER EUTSI DIOGU JARDUERARI LAN INGURUNE SEGURU BATEAN.

## COVID BATZORDEA

ETA ULMAKO JARDUERA PROTOKOLO OROKORRA

Hasieratik, Koronabirus Batzorde bat ezarri genuen ULMA Taldean, egoeraren jarraipena egiteko eta beharrezkoak ziren prebentzio jarduerak koordinatzeko. Gure kooperatiba guztietako pertsonak osatuta, barne aholkulariekin, eta osasun agintariekin koordinatuta, egoeraren bilakaera aztertzen eta protokoloak eguneratzen jardun zuen. Koronabirus Batzordea ULMAko kide guztien osasuna ahalik eta gehien babesteko sortu zen, agintari eskumendunek emandako jarraibideak betetzeko eta jarduera osagarriekin osatzeko, beharrezkotzat jo baitziren birusaren hedapena kontrolatzeko eta jarduera industrialaren jarraipena

bermatzeko. Arau eta jarraibide horiek guztiak ULMAren Jarduera Protokolo Orokorrean zehaztu ziren, eta ULMAn lan egiten dugun pertsona guztiek bete behar izan dituzte, baita gure instalazioetara sartzen diren kanpoko langileek ere.



# LEKUKOTZAK

ULMA TALDEKO ZUZENDARI NAGUSIAK, LEHENDAKARIAK ETA OSASUN ARDURADUN MEDIKUAK AZKEN URTE ETA ERDIAN ULMAN BIZI IZANDAKOARI BURUZKO IRITZIA EMAN DIGUTE.



— **IÑAKI GABILONDO**

ULMA Taldeko zuzendari nagusia

*ULMA Taldearen  
jarduna ikusgarria  
izan da, bai Negozio  
mailan eta baita Talde  
mailan ere*

Pandemiak mahai gainean jarri digu gure errealitatearen oinarri den hauskortasuna, bai maila pertsonalean, bai enpresa mailan. Hipotesi auresangarrietan oinarrituta egiten ditugu etorkizuneko planak, eta gutxi-asko kontrolatua izango den etorkizuna marrazten dugu; hala ere, gertaerek behin eta berriz erakusten digute hori ez dela horrela. Eta horren erakusgarri dira, adibidez, azken 8 urteak, non krisi ekonomikoak izan ditugun, bai eta negoziok egiteko arauak aldatu dituzten aldaketa politikoak, aldaketa teknologikoak eta, azkenik, osasun krisia ere.

Gero eta interkonektatuago dagoen gizarte batean bizi gara, eta hori ez da erretorika. ULMA Taldearen negozioren ikuspegitik, nazioarteko albiste garrantzitsuenak irakurtzea proposatzen dizuet (ia astero gertatzen baita gauza garrantzitsuren bat), eta konturatuko gara horiek guztiek, modu batera edo bestera, eragina dutela negozioren batean edo batzuetan. Eta horri guztiari etengabeko aldaketa teknologikoak, ohitura aldaketak eta beste hainbat faktore gehitzen badizkiogu,

bestelako agertoki bat marrazten ari gara, non gure negozioetarako joko arauak egunetik egunera azkarrago aldatzen diren.

Eta, azkenik, "beltxarga beltzak" ditugu, esan nahi baita, ezusteko gertaerak eta eragin sozioekonomiko handia dutenak, hala nola koronabirusa. Gero, beti agertzen dira ahotsak, ikerketak eta abar, eta esaten digute gertatutakoa ez dela hain harrigarria (lehenago ere gertatu zen Espainiako sukarra zela tarteko, etab.), baina errealitatean ez dago inongo gobernu edo nazioz gaidiko erakunderik, arrisku hori benetan kontuan hartu duenik (aurrekontua duten ekintza zein planekin).

Salbuespeneko egoera batean gaude eta iragan ezagun batera itzul gaitzkeela pentsatu behar dugu ala ez? Inoiz ez da iraganeko egoeretara itzultzen, eta ez da zentzugabea pentsatzea aldaketak eta inpaktuak etengabeak izango direla etorkizunean. Beraz, ezinbestekoa dugu prest egotea.

Eta nola jokatzeko da horrelako egoera batean? ULMA Taldeak baditu

gako batzuk epe laburreko bere jardunerako; egoeraz azkar jabetzea eta azkar jokatzeko; era guztietako konponbideak ezartzean jarrera positiboa eta lankidetzakoa izatea; malgutasuna eta konpromisoa izatea proposatzen diren aldaketak onartzeko; eta zenbait erabaki ulertzea, ziurgabetasun handiko egoeraz ari baikara. Eta epe ertainera edo luzera, gure erakundea egokituz eta gaituz joatea, sor daitezkeen egoerei aurre egiteko prest egon dadin.

ULMA Taldearen jarduna ikusgarria izan da, bai Negozio mailan eta baita Talde mailan ere. Erreportaje honetan, aipatutakoaren erakusgarri batzuk ikusiko dituzue. Emaizta ez da kasualitatea, egindako lanaren eta kolektibo osoak erakutsitako konpromisoaren emaitza baikik. Indarberrituta atera gara egoera berezi honetatik, eta gure erantzuteko gaitasuna erakutsi dugu.

ZORIONAK ETA MILA ESKER DENOII



— **LANDER DIAZ DE GEREÑU**

ULMA Taldeko Kontseilu Orokorreko lehendakaria

ULMA Taldeak zoritxar askori egin behar izan die aurre bere historian zehar, baina ausartuko nintzateke esaten ez dela COVID-19aren pandemia bezalakorik egon. Sekula ez genuen eduki mugikortasuna ia ezereza murriztu duen egoerarik, ez soilik maila lokalean, baizik eta mundu mailan. Gure Negozioetan izan duen inpaktua ikaragarria izan da, baina ez da ULMA Taldea osatzen dugun pertsonengan izan duena baino txikiagoa izan.

Gure Zuzendaritza Kontseiluek eta Kontseilu Errektoreek erabaki zailak hartu behar izan dituzte, eta erabaki horiek ez dira beti pertsona guztien gustukoak izan. Baina helburua guztion ongizatea bada, uste dut gehienak egokiak izan direla.

Dena den, horretatik guztitik zerbait azpimarratuko banu, kolektiboak eman digun erantzuna da, erantzukizun lezio handia eman baitugu. Hain egoera zailean, Negozioen beharretara egokitzen

*Kolektiboak eman  
digu erantzuna  
nabarmenduko nuke,  
erantzukizun lezio  
handia emanez*

jakin du, beti jakinda pertsonen osasuna beste ezereen gainetik zegoela. Zalantzarik gabe, horrek guztiak lehendik bagenekien arren, askotan ahaztu izan zaigun zerbait gogorarazi digu: ULMAn pertsona erdigunean dagoela, baina ez subjektu pasibo gisa, subjektu aktibo gisa baizik.



— **MIKEL UÑA**

ULMA Taldeko Laneko Osasun arloko arduradun medikua

Orain arte, inoiz ez ziren hainbeste neurri aktibatu hainbeste gubernetatik batera, komunikabideek etengabeko jarraipena eginez eta mundu osoko ikerketa talde ugariaren informazio piloa jasoz. Horrek etengabeko aldaketak eragin ditu protokolo eta prozedura ofizialetan, eta ziurgabetasun egoera herritarren artean.

ULMAn, azkar moldatu ginen hasieratik neurriak hartuz, pertsona guztien parte hartze aktiboarekin, negozio guztietatik kohesionatutako ekintza bateratuekin eta kooperatibetako gobernu organo guztien konpromisoarekin. Gaur egun, txertoei esker, pixkanaka, egoera gaintzen ari gara, segurtasun handiagoa sentitzen dugu eta normaltasuna

*Ez dugu erlaxatu  
behar eta orain arte  
jarri dugun arreta eta  
esfortzu berari eutsi  
behar diogu*

berreskuratzen/hurbiltzen ari gara.

Gertu izan ditugun kasuen ondoren, uste dugu ez dugula erlaxatu behar, eta orain arte ULMA osatzen dugun pertsona guztien ulermenarekin eta konpromisoarekin kolektibo osoaren osasuna lehenesteko jarri dugun arreta eta esfortzu berari eutsi behar diogula.

# EKINTZA OROKORRAK

ULMAKO COVID BATZORDEAK PROPOSATUTAKO ETA TALDEAK GARATUTAKO EKINTZAK

## GOMENDIOAK ETA PREBENTZIOA

Kolektiboari informazioa ematea osasun agintarien gomendioei buruz, egiten diren urratsei buruz, ezartzen diren ekintzei buruz eta egoerari aurre egiteko ULMAko Koronabirus Batzordeak adierazitako prebentzio neurriei buruz.



## ONLINE HITZALDIA

Nerea Mendizabalen online hitzaldia ULMAko pertsoneri zuzendua: "Beldurraren pandemia, COVIDa eta emozioak".



## SENTSIBILIZAZIO KANPAINAK

COVID19ari buruzko sentsibilizazio eta prebentzio kanpainak ULMA n, gure komunikazio kanaletan argitaratutako kartel eta liburuxken bidez.



## LANKIDETZAK

Gurutze Gorria, Elikagaien Bankura eta Caritasera bideratuko laguntza ekonomikoak, pandemiaren eraginez okerren dauden pertsonen egoera arintzen laguntzeko.



# GURE NEGOZIOAK ETA COVIDA

LAN IKUSGARRIA GURE NEGOZIOETAN, COVIDAK SORTUTAKO EGOERA ZAILAREN AURREAN AHALEGINAK AREAGOTUZ, BIRUSAREN AURKA BORROKATZEKO AZKAR ETA SEGURTASUNEZ EGOKITUZ, BIRUSAK IRAUTEN DUEN BITARTEAN HAINBAT NEURRI EZARRIZ AZKEN URTE ETA ERDIAN.



## ULMA ADVANCED FORGED SOLUTIONS

Kooperatiban hartutako neurri guztiak bat etorri dira ULMA Taldeko COVID Batzordeak proposatutako neurriekin, eta nabarmentzen da uneoro eman zaiola kolektiboari Negozioaren egoera epidemiologikoaren berri.

- Maskarak eta gel hidroalkoholikoak jarri dira kolektiboaren eskura.
- Aretoak, jantokiak, vending makinak eta abar kontsignatu dira, egon zitekeen infekzio foku oro kontrolatzeko (pandemiaren hasieran).
- Bilera gelak edukiera mugatuarekin eta segurtasun distantzia errespetatuz ireki dira (pandemiaren egoera egonkortzen joan den heinean).
- Edukiera handiagoko jantoki berri bat prestatu da.
- Garbiketako langileak indartzea, instalazioak hobeto desinfektatzen direla bermatzeko.
- Temperatura kontrolatzea sarbideetan (lehenik bertako langileekin eta ondoren kamera termografikoekin).
- Instalazioetan funtsezko langileak lehenestea.
- Sarrerako eta irteerako puntuak eta dagozkien ordutegiak aldatzea, sarrera eta irteera mailakatuak lortzeko eta sarbideetan eta aldageletan pilaketak saihesteko.
- Neurrien etengabeko kontrola eta jarraipena, eraginkortasuna egiaztatzeko.

## ULMA EMBEDDED SOLUTIONS

- Teleanaren modalitatea aktibatu da, eta langileen eskura jarri da lana etxetik bertatik egiteko behar duten ekipamendua, lantokiko mugikortasuna eta pertsonen topaketa ahalik eta gehien murrizteko.
- Ordutegien malgutasuna kontziliaziorako. Ikastetxeak ixtean, lan ordutegian malgutasuna eskaini zaie gure langileei, kontziliazio arrazoiengatik.
- COVID Batzordean parte hartzea. ULMA Taldeko COVID Batzordean parte hartu dugu, gure kooperatiban jarraitu beharreko protokoloa lantzeko eta eguneratuta mantentzeko.
- Lantokira itzultzea, modu mailakatuan. Lehenik, bulegoetan dauden gailuak erabili behar zituzten ingeniariak; ondoren, beste proiektukide batzuekin batera lan egitea beharrezkotzat jotzen zuten ingeniariak; eta, azkenik, administrazioko langileak.
- Lantokiko neurriak, lan ingurune segurua ziurtatu ahal izateko. Segurtasun distantzia errespetatzea, mahaien artean manparak jartzea, maskarak erabiltzea, eskuak desinfektatzeko gelak langileen eskura jartzea eta lanpostuetan eta eremu komunetan garbiketa zerbitzua indartzea.
- Kasu positiboetan edo zuzeneko kontaktuetan arakatzea. Pertsonaletik eta LAPetik jarraipena egitea, izan diren kasu positiboetan eta zuzeneko kontaktuetan edo COVIDarekin bateragarria den sintomatologia kasuetan.

## ULMA ARCHITECTURAL SOLUTIONS

ULMA Taldearen COVID-19 Protokoloan adierazten diren neurri guztiez gain, kooperatiban beste batzuk hartu dira.

- Tenperaturaren kontrolaren erregistroak. Kooperatibara sartzeko eremuak sortzea, pertsonak etxean zuten tenperatura erregistratzeko. Espazio horietan tenperatura hartzeko termometroak jartzea.
- Espazio horietan, beharrezko informazio garrantzitsu guztia ez ezik, likido hidroalkoholikoa ere badago, eskuak garbitzeko.
- Aldagelen, bulegoen eta komun garbiketa indartzea, garbiketa taldea bikoiztuz: 2 pertsona goizez eta 2 pertsona arratsalde, txanda bakoitzean garbitzeko.
- Eremu komunak garbitzea (eskudelak, informazio mahaiak, botoiak, etab.). Garbiketa zerbitzu bat kontratatu da berariaz, elementu horiek egunean bi aldiz garbitzeko.
- Laneko arroparen garbiketa indartzea. Kooperatibari dagokionez, garbiketa enpresa, osagaietan silizea bezalako produktuak erabiltzen direnez, arropa garbitzeaz arduratu behar da. COVID-19a iritsi zenetik, arropa astean behin jaso behar bitan jasotzen da, langileek arropa garbia eskura izan dezaten.
- Norberaren mahai tresnak bakarrik baimentzea, atsedeneletan otorduetan erabiltzeko.
- Edukiera mugatzea aldageletan, aretoetan, atsedeneletan, txokoetan eta abarretan, itxarote eremuak markatuta.
- Gel hidroalkoholikoa jartzea txokoetan, eremu komunetan, bilera geletan, etab.
- Erretzaileen eremua pertsona bakar batentzako eremu gisa markatzea eta segurtasun distantziak mantentzea.
- Hainbat kartel lantegi osoan, kontzientziatzeko eta sentsibilizatzeko.
- Maskarak banatzea (FFP2 edo KN95 maskarak fabrikazioko langileentzat, astean 2 gutxienez).
- Bisitak sartzeko kontrola, tenperatura kontrolatuz eta protokoloa adieraziz.
- Erabilitako maskarak jasotzeko gunea prestatzea.
- Bulego eremuetan manparak jartzea.



Temperatura kontrolatu da lantokietarako sarreran

## ULMA CONSTRUCTION

Kooperatibak hartutako neurriak lantoki bakoitzaren ezaugarrietara egokitu dira (pertsona kopurua, probintziako arrisku maila, etab.); beraz, neurri guztiak ez dira berdin aplikatu estatuko lantoki guztietan.

- Tenperatura kontrolatzea zentroetako sarreran.
- Lantokietako bisitak mugatzea.
- Jarduerak koordinatzea lantokietara sartzeko diren bisitariekin eta azpikontratistekin.
- Zerbitzu Medikoak kontaktuak arakatzea.
- Sintomak dituzten pertsonen kontrola eta laguntza.
- Pertsona bereziki sentikorrek babestea.
- Kanpora bidaiatzeko kontrola eta laguntza.
- Lanpostuak eta ekipamenduak garbitzeko eta desinfektatzeko lanak indartzea. Lantokiaren arabera, garbiketaren eta desinfekzioaren maiztasuna eta sakontasuna handitu da, garbiketa enprekin kontratuak handituz edo langile propioen bitartez.
- Jantokien erabilera erregulatzea, gehieneko edukierak zehaztuz, eta erabili daitezkeen zein itxi diren lekuak seinaleztatuz.
- Aldagelen eta komun erabilera arautu da, erabiltzeko arauak eta aplikatu beharreko prebentzio neurriak zehaztuta, eta aldagelak itxi dira probintzian 150 intzidentzia indizea izan denean.
- Gehieneko edukierak zehaztea, erabili daitezkeen lekuak seinaleztatzea eta txorrotak ixtea, segurtasun distantzia mantentzeko.
- Kafe eta vending makinaren erabilera arautua.
- Bilera presentzialak mugatuta.
- Prestakuntza presentzialak bertan behera utzi dira, eta laneko arriskuen prebentzioko ezinbestekoak mantendu eta arautu dira, gehieneko edukierarekin, desinfekzioarekin eta aireztapenarekin.
- Lantokietako okupazioa murrizteko antolaketa neurriak, txandak, telelanerako aukera eta lanaldi presentzialaren murrizketa antolatuz
- Lanpostuen banaketa eta antolamendu espazialerako neurriak, 2 metroko segurtasun distantzia bermatzeko (metakrilatozko pantailak, lanpostuen birkokapena, etab.)
- Lantoki guztietan langileei maskarak emateko logistika, eta, behar izanez gero, azpikontratistei.
- Maskaren erabilera erregulatzea.
- Eskuak eta gainazalak garbitzeko xaboaia eta beste desinfektatzaile batzuk hornitzea.
- Lantokietako aireztapena erregulatzea leihoak irekiz, klimatizatuz, CO<sub>2</sub> neurketak eginez, etab.
- Jarduerak koordinatzea (COVID), besteen lantokietan sartzeko (obrak)
- Seinaleztapena eta neurrien komunikazioa (kartelak, intraneta, bilerak...)



Jantokietan eta vendingean, elementu edo gune komunak desgaitu dira

## ULMA PACKAGING

COVID-19 pandemia osoan zehar jarduera mantendu egin da, funtsezko jardueratzat jo baitzen, kooperatibako pertsonen segurtasuna mantentzeko helburu nagusiarekin eta pertsona guztien erantzukidetasunaren premiarekin.

- Arlo bakoitzaren behar zehatzei, bisitei, azpikontratutako langileei eta abarri erantzuteko jarraibide espezifikoak landu dira.
- Bezeroaren etxerako irteerak eta emandako NBEak erabiltzeko jarraibideak.
- Tenperatura kontrolatzea eta maskarak erabiltzea eta banatzea gure instalazioetarako sarreretan.
- Lanaldia nahiz lan modalitatea egokitzea, bizi dugun egoeraren eskakizunei erantzuteko.
- 2 metroko segurtasun distantzia eta maskararen erabilera jarraitua lanaldi osoan (maskara erabiltzeko eta 2 metro mantentzeko piktogramak).
- Bilera geletako edukiera murriztea, aulkiak eta beste espazio komun batzuk indargabetuz, hala nola atsedenlekuak, jantokiak, aldagelak, etab.
- Bulegoetan mahaiak bereizteko manparak jartzea.
- Lan eremuetako airearen kalitatearen zeharkako neurketa sistematikoak egitea.
- Modu digitalean bilerak eta hitzaldiak egiteko telekomunikazio tresnak ezartzea, harreman presentziala murrizteko.
- Instalazioetan garbiketa zerbitzua handitzea eta osasuna ziurtatzeko desinfekzio gidalerro bat definitzea.
- Kanpoko pertsonen sarrera murriztea gure instalazioetan, eta bisiten protokolo bat zehaztea sartzea ezinbestekoa den kasuetarako.
- Filialen, ordezkartzen eta bezeroen sarearekiko harremanaren eraldaketa digitala.
- Bidaien kopurua minimizatzea, gure filialen eta ordezkartzen sarearekiko lankidetzara areagotuz; eta helmugako osasun egoera banaka aztertzea ezinbestekoa den bidaiaren aurrean, bai estatuan, bai nazioartean.
- Barneko prestakuntza eskaintza guztia digitalizatzea, urteko prestakuntza planetatik hasi eta prestakuntza ekintza puntualagoetaraino.
- Azpikontratutako langileentzako protokolo

espezifikoak eskatzea jardueren koordinazioa egiteko orduan.

- Jakinarazpenak aldizka bidaltzea eta kolektibo osoarentzako prestakuntza pilulak zabaltzea, bai indarrean dauden neurriei buruz, bai negozioaren egoerari buruz.



Bulego eremuetan manparak jarri dira

## ULMA CONVEYOR COMPONENTS

Kooperatiban hartutako neurri guztiak bat etorri dira ULMA Taldeko COVID Batzordeak langileen osasuna uneoro ziurtatzeko proposatutako neurriekin.

- Instalazioetan sartzen den pertsona bakoitzeko egunero maskara bat hornitzea eta tenperatura neurtzea.
- Gel hidroalkoholkoa hartzeko banagailuak lan eremu bakoitzean.
- Lanpostuen arteko distantzia, 2 metroko distantzia ziurtatuz, edo manpararekin, 1,5 metrora badaude.
- Gehieneko edukiera mugatzea bulegoetako eremu bakoitzean, bilera geletan eta komunetan, espazio bakoitzaren metro koadroen arabera.
- Espazioak eta elementu komunak garbitzeko protokolo bat sortzea, maiztasuna igotzeko, eta erabilera bakoitzean gelarekin garbitzeko.
- Kaferako guneak itxita, garbiketa protokoloarekin martxan jarri arte.
- Bilera gelak antolatzea jan ahal izateko, manparekin, aireztapenarekin eta txandak eginez.
- Etxean bazkaltzeko orduetegiak malgutzatzea, lanaldi jarraitua edo zatitua izateko aukerarekin, behararen arabera.
- Aldagelak erabiltzea: lekuak mugatuta aldageletan, eta txandaka antolatuta, distantziak errespetatzeko.
- Bidaiatzeko muga. Espainiara eta Frantziara autoz bidaiatzeko baimena, baina ez hegazkinez.
- Zerbitzu Medikuari jakinarazteko protokolo bat abian jartzea, infekzioa edo kontaktu estua izanez gero konfinamenduak antolatzeko.
- Zuzendaritza taldearen eguneroko jarraipena, egunero bilerak eginez eta egoerari buruzko komunikazio puntualak eginez, kolektiboaren egoeraren eta beharren jarraipen zorrotza egiteko.
- Telelana. Pertsona bakoitzari ordenagailu eramangarri bat jarri zitzaion, zerbitzarietarako konexioarekin eta Office 365ekin, bideokonferentzia bidez konektatu ahal izateko. Malgutasun handia ordutegiari, lanaldiei eta etxetik lan egiteari dagokienez.
- 3 gela prestatuta bideokonferentzia egin ahal izateko.
- Online aurkezpenak prestatu dira eta sare sozialetako jarduera areagotu da, sustapen bideoak egiteaz gain.



Instalazioak garbitzeko eta desinfektatzeko zerbitzua izan dugu

## ULMA MANUTENTZIO ZERBITZUAK

Kooperatiban hartutako neurri guztiak bat etorri dira ULMA Taldeko COVID Batzordeak langileen osasuna uneoro ziurtatzeko proposatutako neurriekin.

- Lay-outa aldatzea segurtasun distantzia mantentzeko, sail bereko pertsonak kokaleku desberdinetan banatuz eta gutxienez 2 metroko tartea utziz.
- Kasu bakoitzean, etxetik lan egiteko aukera aztertzea, salbuespenezko egoera gisa.
- Oñatiko tailerreko atek irekita ordutegi jarraituarekin: 7: 00 etatik 15: 00 etara.
- Oñatiko zerbitzu orokorrak 7: 00 etatik 14:00 etara eta 14:00 etatik 21: 00 etara.
- LTZko teknikariak bezeroaren instalazioetara joaten dira instalazio propioetatik igaro gabe.
- Garraiolariak eta paketeak ezin dira biltegira sartu. Materiala kanpotik jaso eta entregatzen da, kontaktua saihestuz.
- Bi lantalde ezarri dira, bata goizez eta bestea arratsalde, eta pertsona bat 14:00 etatik 22:00 etara.
- Atsedenuketako eta officeko pertsona kopurua 3ra mugatzea, eta mahaiak eta vending makinak erabili eta gero garbitzea, horretarako baliabideak emanez.
- Aldageletan aldi berean 5 lagunentzako muga. Ordu poltsaren, oporren, egutegia doitzeko orduen eta ordaindu gabeko baimenen kudeaketa arduratsua.
- Lan ordutegiak malgutzea.
- Seme-alabak zaintzeko eskatutako kontziliazioa erraztea, kasu bakoitza objektibatu ondoren.
- Arduradunak izendatzea lantokian kasu positibo bat agertzen denerako, eta, egoeraren eta dimentsioaren arabera, krisi batzorde bat sortzea, egon daitezkeen ondorio sozialak, sanitarioak (kontaktu estua zehaztea), antolamendukoak eta abar aztertzeko.
- Jarduera protokolo orokorra nahitaez bete behar dute kooperatibaren instalazioetara sartu beharrik ez duten pertsona guztiek ere, dela lana zuzenean bezeroarekin (LTZ) egiten dutelako, dela etxetik egiten dutelako.
- Bulegoetako lan ordutegien amaieran eta hasieran leihoak irekitzeko eta ixteko arduradunak izendatzea.
- Vending makinak garbitzea erabilera bakoitzaren amaieran (baliabideak ematen dira).

## ULMA HANDLING SYSTEMS

Kooperatiban hartutako neurri guztiak bat etorri dira ULMA Taldeko COVID Batzordeak proposatutako neurriekin, eta nabarmentzen da uneoro eman zaiola informazioa kolektiboari.

- Bulegoak/komunak/atzedenguneak zonaka eta koloreka banatzea.
- Eraikinean sarrera eta irteera desberdinak prestatzea.
- Eguneko tenperatura hartzea.
- Bisitari eta garraiolariarentzako protokolo berezia.
- Bulegoak antolatzea gutxienezko distantzietarako.
- Gela eta maskarak hornitzea.
- Aldageletan txandak antolatzea.
- Garbiketa eta desinfekzio zerbitzua indartzea.
- Telelana eta ordutegi malgua prestatzea.
- Gehieneko edukiera bilera getetan.
- Bilera telematikoak sustatzea.
- Txartel bidezko erregistroa, hatz markaren ordez.
- Igogailuaren erabilera desgaitu da.
- Orga, zubi garabi eta erreminta komun erabilera mugatzea.
- Txanda aldaketetan pertsonak ez elkartzeko antolamendua.
- Aire etengabe berritzea.
- Kartel bidezko seinaleak, laneko gomendio eta jarraibideetarako.
- Desplazamenduetarako bidaia kitak prestatzea eta entregatzea.
- Dagokion protokoloaren informazio saioak eta deskarguak.
- Bilakaeraren eta adierazleen jarraipena eta monitorizazioa.

2021

maiatzak 1 - abuztuak 31

## ERRETIROAK

MIGUEL ANGEL UGARTE

JUAN JOSE IRAZABALBEITIA

ANGEL MARIA ZABALETA

JOSE ANTONIO BEITIALARRINGOITIA

JOKIN UGARTE

IÑIGO DEL RIO

MIGUEL ANGEL DIAZ

PEDRO ISASMENDI

ANTONIO BARREIRO

ANGEL GARCIA

FERNANDO ELIZONDO

CARLOS MOYA

eskerrik asko eta gozatu!

Zorionak

Eskuak eta beste gainazal batzuk desinfektatzeko produktuak jarri dira