

# PRESENCIA DE MUJERES EN ÓRGANOS DE ULMA

La actividad de las empresas del Grupo ULMA ha sido siempre técnica e industrial. La presencia de las mujeres, en general, ha sido menor, también en los órganos de dirección y representación. Sin embargo, a partir de la década de 1980 han sido muchas las mujeres que han formado parte de los Consejos Rectores de nuestras Cooperativas, algunas de las cuales han ocupado el cargo de presidenta. En este número hemos recogido el primero de dos reportajes que hemos realizado sobre el tema, con los testimonios de dos mujeres que han sido protagonistas en este camino.

Los Negocios del Grupo ULMA son industriales y, por tanto, solemos decir que se trata de cooperativas masculinizadas. Sólo el 20% de las personas que trabajan en las diferentes cooperativas son mujeres.

A partir de la década de 1980 las mujeres también han participado en los Consejos Rectores de los Negocios y durante todos estos años han sido numerosas las mujeres que han ocupado cargos de presidencia. La experiencia de las mujeres de ULMA en puestos de liderazgo no es nada nuevo y, de cara al futuro, son un referente muy útil para potenciar y fomentar su participación.

## MUJERES QUE HAN OCUPADO CARGOS DE PRESIDENCIA EN ULMA

### LOURDES ANDUAGA

1989-1993 - ULMA Packaging

### MARILU ORUETA

1990-1994 - ULMA Advanced Forged Solutions

### NEREA VILLAR

2002-2006 - ULMA Advanced Forged Solutions

### ALAZNE GURIDI

2007-2010 - ULMA Servicios de Manutención

### IRENE ALBERDI

2010-2014 - ULMA Handling Systems  
2011-2014 - Presidenta del Consejo General del Grupo ULMA

### MAIXABEL KORTABARRIA

2011-2015 - ULMA Agrícola

### MONSE MOROTE

2013-2014 - ULMA Conveyor Components



### IRENE ALBERDI

ULMA HANDLING SYSTEMS  
Presidenta - 2010-2014

GRUPO ULMA  
Presidenta del Consejo General - 2011-2014

**Además de ser la presidenta de un Negocio también has sido la única mujer presidenta del Grupo ULMA. ¿Cómo fue tu experiencia?**

Fue una experiencia enriquecedora que agradeceré siempre, tanto a los miembros de mi cooperativa como a los representantes del Consejo General y la Asamblea del Grupo ULMA, por confiar en mí en su momento.

Ser presidenta de tu propia cooperativa te permite conocer en profundidad el funcionamiento de la empresa, levantar la vista de tu propio puesto de trabajo y ponerte a trabajar, junto con otros miembros del Consejo Rector, para dar la mejor respuesta a las necesidades del Negocio y a las de tus compañeras y compañeros. Si trasladamos esto al Grupo ULMA, la perspectiva se amplía enormemente, en la colaboración con todos los Negocios, en la participación en órganos universitarios, corporativos... Fueron años muy enriquecedores, con momentos difíciles, marcados sobre todo por la crisis; pero demostramos, como grupo cooperativo, que la solidaridad es uno de nuestros pilares principales.

**¿Crees que las mujeres nos adaptamos bien a los puestos de liderazgo?**

No tengo ninguna duda. Yo creo que, por encima del género, la singularidad de cada persona marca qué tipo de líder puede llegar a ser (capacidades, experiencia, etc.). Asimismo, hay que tener en cuenta que también hay que garantizar las oportunidades para que una mujer pueda acceder o asumir puestos de liderazgo. Hay que trabajar en la construcción de contextos adecuados, sobre todo en las empresas y órganos masculinizados.

También nos toca trabajar mucho en la sociedad para conciliar los puestos de responsabilidad con la vida personal. Creo que debemos ser capaces de dejar de lado el dilema entre el desarrollo de la vida profesional y todo lo relacionado con la vida personal.

### ELISABETH IGARTUA

ULMA CONSTRUCTION  
Miembro del Consejo Rector  
2005-2009

Secretaria técnica  
desde 2009



**Estuviste en el Consejo Rector durante 4 años y desde entonces, en los últimos 12 años, ocupas el cargo de secretaria técnica. ¿Cómo ves la trayectoria de las mujeres en este órgano?**

En nuestro caso, si miramos atrás, en ULMA Construction las primeras mujeres comenzaron a formar parte del Consejo Rector a mediados de la década de los 80. Durante las cuatro décadas siguientes, una, dos, tres o cuatro mujeres han sido consejeras a la vez. Actualmente hay 3 mujeres y, aunque nunca hemos establecido una cuota en la designación de candidatos y candidatas, puedo decir que el género sí se ha tenido en cuenta.

**¿Cómo ves el futuro? ¿Qué les dirías a las mujeres de ULMA?**

Todavía tenemos mucho que mejorar, pero creo que en nuestras cooperativas tenemos condiciones mejores para avanzar en comparación con otro tipo de empresas o entornos. Creo que deberíamos reforzar esa idea entre nosotras. El principio de igualdad que sustenta las cooperativas de ULMA tiene su reflejo en nuestro día a día. Entre otras cosas, hemos puesto en marcha planes de igualdad, estamos adaptando las condiciones para facilitar la participación de las mujeres, tenemos la oportunidad de participar en espacios de empoderamiento y reflexión...

Aunque hay presencia de mujeres en los órganos sociales, creo que de cara al futuro a las mujeres nos falta dar un salto a la primera línea. Para el desarrollo de los cargos de presidencia, evidentemente, las competencias y las capacidades de cada persona tienen su peso específico, pero las mujeres tenemos un hándicap para superar algunos obstáculos que muchas veces no se ven: nuestras autolimitaciones para trabajar en público, el hecho de que el mayor peso de las tareas de cuidado esté en manos de las mujeres... Las mujeres debemos empoderarnos para tener más valentía y creo que las cooperativas tienen que ofrecernos la confianza necesaria para desarrollar esas tareas.

