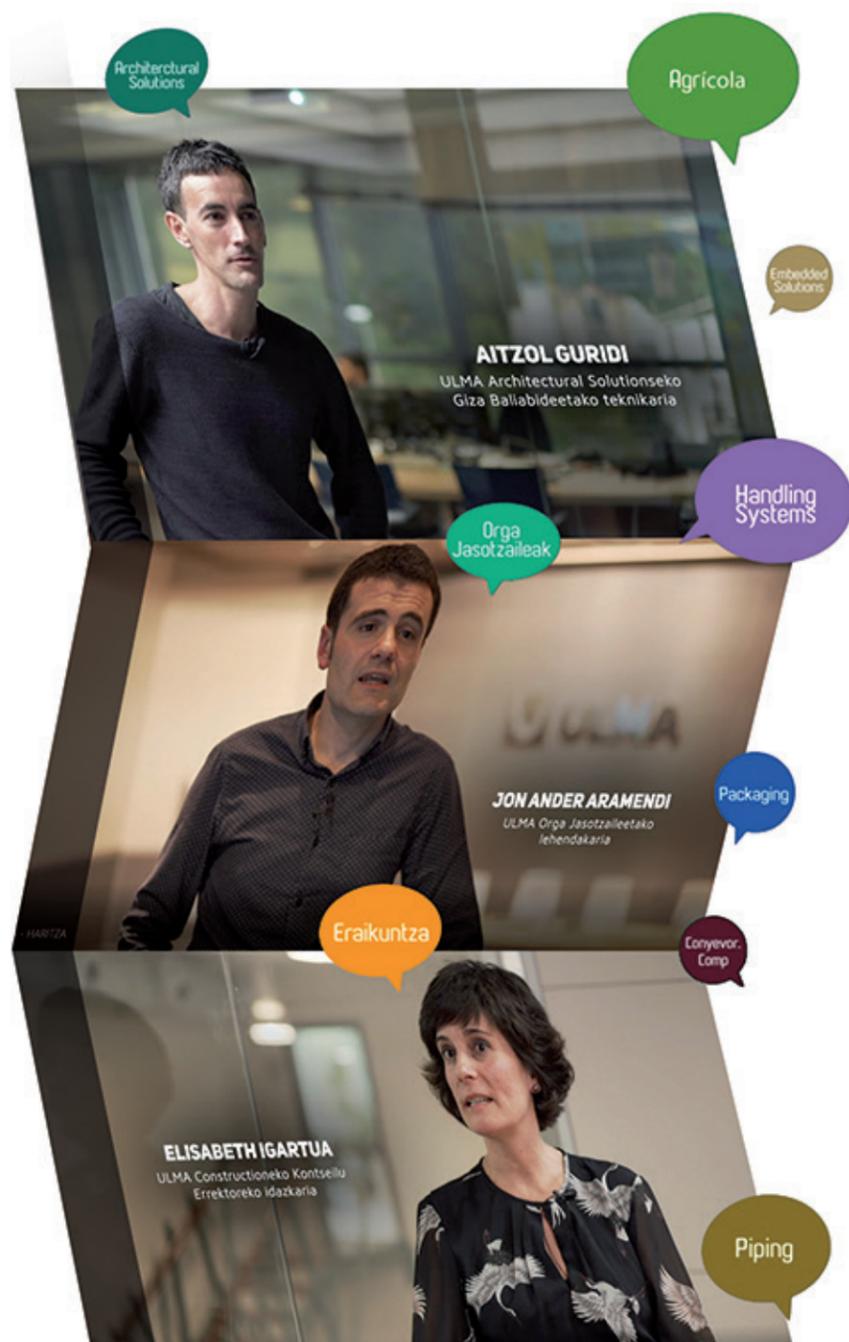


El Grupo ULMA ha aprobado las políticas generales para la Gestión del Euskera



Las políticas generales para la gestión del euskera han sido acordadas y definidas dentro de un proceso participativo, con más de 100 personas de ULMA. El objetivo es claro: conseguir que el euskera sea lengua de trabajo en todas las sedes que ULMA tiene en Euskal Herria, y hacerlo de forma proactiva, progresiva e integradora.

En el proceso iniciado en otoño de 2017 y culminado en marzo de 2018 han tomado parte las siguientes personas: miembros de las Comisiones de Euskera, de los grupos de Motivación, grupos de TICs, presidentes y directores generales del Grupo ULMA y presidentes de las cooperativas de ULMA.

En el POGU del Grupo ULMA se menciona la necesidad de apoyar e impulsar la cultura y la lengua vascas, y para ello se han concretado las políticas generales de Gestión del Euskera. Así, en ULMA se pretende fortalecer la gestión del euskera y lograr su homogeneización. Asimismo, de cara al colectivo de ULMA y a la sociedad, también se fortalecen la naturaleza de grupo y el compromiso con la lengua.

El objetivo es trabajar en euskera en las sedes de Euskal Herria, empleando y

Las políticas generales para la gestión del euskera se concretan en estos ámbitos:



gestionando también otras lenguas, pero dando centralidad al euskera. Además, de cara a los clientes y proveedores de ULMA de Euskal Herria, y en general cara a la sociedad, ULMA quiere ser un ejemplo y agente activador, ofreciendo su aportación al desarrollo sostenible del euskera. Junto a ello, se pretende que las actitudes que se quieren trabajar y conseguir en el ámbito del euskera sean reflejo de lo siguiente:

-Corresponsabilidad: porque la responsabilidad de la normalización del euskera nos corresponde a todos y todas. Los órganos y comisiones aportarán normas, sistemas de gestión y recursos, y serán ejemplo, siendo responsabilidad de cada persona hacer lo que esté en su mano.

- Proactividad: dado que se quiere impulsar avanzando sin cesar, se proponen planes y acciones, para que la llama actual no se apague.

- Positividad: Si todas las personas están convencidas, en el ámbito social como en el ejecutivo, y si el norte está claro, todo lo que se haga en este ámbito valdrá para mejorar el optimismo, la confianza y la cohesión interna.

- Participación: porque es inherente a la naturaleza de ULMA, porque para el desarrollo del euskera se necesita la aportación de todas y todos.

En las Asambleas Generales de las cooperativas de ULMA se ha dado a conocer la política lingüística, mediante el vídeo realizado por las personas que han participado en el proceso, a modo de introducción.

En ULMA se valoran positivamente el proceso y los resultados. El proceso en sí mismo ha sido enriquecedor. Por un lado, las ideas e inquietudes de los participantes han valido para organizarse. Por otro, en el proceso para diseñar un marco general para todo el Grupo, se ha mejorado la cohesión interpersonal, y se ha impulsado la adhesión al euskera de cada persona.

Para finalizar, hacia otoño de 2018, se concretará el Plan Estratégico del Euskera del Grupo ULMA, tomando como eje las políticas generales recién aprobadas.



Una vez finalizado el proceso, se crearán el logotipo y el lema de los Planes de Euskera de ULMA. La palabra clave será "haritza" (roble). Realizando un juego de palabras entre "hartu" y "hitza" (toma la palabra). El roble es un árbol robusto, y así queremos que sea la presencia del euskera en ULMA: Fuerte, robusta y bien enraizada. Las hojas del roble reproducen unas conversaciones de cómic, y cada hoja tiene el color de una cooperativa de ULMA. Además, cuando decimos "Toma la palabra en ULMA", estamos fomentando y solicitando la participación".