



# Plan de Empleabilidad

## Grupo ULMA

Los continuos cambios tecnológicos, de gestión y del propio entorno en general transformarán los espacios de trabajo en los próximos años.

Para hacer frente a estos cambios surge la necesidad de mejora de la empleabilidad de l@s soci@s del Grupo ULMA. Es por esta razón que ULMA ha puesto en marcha un proceso interno que impulsa la formación de aquell@s soci@s que a día de hoy no cuentan con formación profesional de ciclo superior.

El objetivo de este plan de empleabilidad es facilitar la movilidad de l@s soci@s dentro de ULMA y asegurar que todas las personas que componemos el Grupo tengamos un nivel profesional que facilite nuestra polivalencia y flexibilidad para dar respuesta a los actuales y futuros cambios productivos derivados de nuestros mercados.

Con este programa se pretende que una persona socia indefinida, que sea menor de 50 años, pueda conseguir en 3 años un **perfil profesional en las especialidades de Fabricación Mecánica, Maquinaria y Equipo Industrial, Automatización y Robótica, Soldadura y Mecatrónica y Materiales.**

En la primera fase del proceso se han definido los perfiles profesionales según las necesidades de las Cooperativas, después se recogerá la experiencia y la formación de las personas interesadas y en función de esto, se definirán los itinerarios de formación de manera personalizada, determinándose en cada caso la cantidad de horas necesarias para conseguir el perfil.

programa dirigido a:  
soci@s indefinid@s,  
menores de 50 años,  
sin formación profesional  
de ciclo superior

Este plan se realiza con la colaboración de Miguel Altuna Institutua de Bergara, empleando el dispositivo de reconocimiento de la experiencia del Gobierno Vasco. De esta forma, las personas que participen en este programa obtendrán perfiles homologados con validez dentro del Grupo ULMA, quedando acreditada la formación realizada y la experiencia reconocida en el dispositivo del Gobierno Vasco.

La matrícula de cada curso dependerá de las horas que cada persona tenga que dedicar a la realización del mismo. Se trata de una matrícula que puede recuperarse en su totalidad, en función de la asistencia y aprovechamiento de la formación recibida. Por ejemplo, a una persona que tenga resultados positivos y una asistencia completa esta formación le resultará totalmente gratuita.



JOSEBA MARTINEZ  
Director del Área de Personas  
en el Grupo ULMA

“El Plan de Empleabilidad surge por la evolución que los puestos de trabajo han sufrido en las economías occidentales y también en Euskadi. Las empresas requieren personas con más cualificación profesional, cada vez más especializadas. En consecuencia, en el Grupo ULMA en septiembre de 2017 se acordó que para convertirse en soci@ indefinid@ es necesario tener unos perfiles mínimos, en concreto tener un Ciclo de Grado Superior (equivalente a FP2) en unas familias concretas. Además, se empezó a desarrollar un plan de acción para incrementar la cualificación de l@s soci@s indefinid@s menores de 50 años que en ese momento no reunían ese perfil.

Este Plan de Empleabilidad busca incrementar su cualificación, que estas personas puedan aprovechar nuevas oportunidades profesionales, y en caso de una nueva crisis de empleo poder consolidar posibles reubicaciones. En definitiva, el objetivo final del plan no es otro que dar a las personas socias mencionadas una mejor cualificación profesional para que puedan acceder a mejores puestos de trabajo y estén mejor preparadas para hacer frente a una situación de crisis”.

### FASES DEL PROCESO

